

**Завод за ургентну медицину Ниш**

**Број: 6485**

**Датум: 11.12.2025.**

На основу одредбе чл. 53. ст. 1. и 2. и чл. 56. Закона о раду („Сл. гласник РС”, број 24/2005 ...13/2017 - Одлука УС, 113/2017 и 95/2018 - аутентично тумачење), чл. 58. и чл. 59. Закона о здравственој заштити („Сл. гласник РС” број 25/2019 и 92/2023-аутентично тумачење), чл. 39. чл. 41-46. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе („Сл. гласник РС”, број 96/2019, 58/2020 - Анекс, 96/2019, 58/2020, 135/2022, 2/2024), чл. 47-48. 51. 53-57. 60. 89. Правилника о раду Завода за ургентну медицину Ниш број 6043 од 20.11.2025. године и члана 22. став 1. тачка 12. Статута Завода за ургентну медицину Ниш број 1518 од 15.03.2021. године, доносим

**ОДЛУКУ О УВОЂЕЊУ И ОБИМУ ПРЕКОВРЕМЕНОГ РАДА -  
РАДА ПО ПОЗИВУ ВАН УТВРЂЕНОГ РАДНОГ ВРЕМЕНА  
У ЗАВОДУ ЗА УРГЕНТНУ МЕДИЦИНУ НИШ**

**Члан 1.**

Овом Одлуком утврђује се потреба увођења прековременог рада у Заводу за ургентну медицину Ниш (у даљем тексту: Завод), обим прековременог рада – рада по позиву ван утврђеног радног времена запосленог и друга питања у вези са организацијом рада по позиву; као и међусобна права и обавезе запослених у Заводу.

**Члан 2.**

Распоред радног времена запосленог може бити промењен у случајевима који се не могу унапред предвидети.

Распоредом радног времена или увођењем прековременог рада не може се запосленом ускратити дневни одмор од најмање 12 часова непрекидно у оквиру 24 часа нити недељни одмор од најмање 24 часа непрекидно.

**Члан 3.**

Послодавац је дужан да обавести запослене о распореду и промени распореда радног времена најмање пет дана унапред, осим у случају увођења прековременог рада.

Изузетно послодавац може да обавести запослене о распореду и промени распореда радног времена у краћем року од пет дана, али не краћем од 48 часова унапред у случају потребе посла услед наступања непредвиђених околности.

Код послодавца код кога је рад организован у сменама или то захтева организација рада, пуно или непуно радно време запосленог не мора бити распоређено једнако по радним недељама, већ се утврђује као просечно недељно радно време на месечном нивоу.

У случају из става 3. овог члана, запослени може да ради најдуже 12 часова дневно, односно 48 часова недељно укључујући и прековремени рад.

**Члан 4.**

На захтев послодавца, запослени је дужан да ради дуже од пуног радног времена у случају више силе, изненадног повећања обима посла и у другим случајевима када је неопходно да се у одређеном року заврши посао који није планиран.

Прековремени рад не може да траје дуже од осам часова недељно.

#### Члан 5.

Завод за ургентну медицину је здравствена установа, у којој је због здравствене делатности и природе посла потребно обезбедити непрекидно пружање здравствене заштите, односно здравствених услуга и обезбеђује непрекидност рада следећим редоследом:

- 1) сменским радом, радом по типу турнуса 12-24-12-72 (који траје 24 сата у континуитету) и
- 2) прековременим радом (радом по позиву ван утврђеног радног времена за све запослене здравствене раднике и увођењем приправности);

#### Члан 6.

Здравствени радници и здравствени сарадници, као и друга лица запослена у здравственој установи, не смеју напустити радно место док им се не обезбеди замена у току радног времена, односно после истека радног времена, ако би се тиме нарушило обављање здравствене делатности и угрозило здравље пацијента, што се сматра прековременим радом, о чему је запослени дужан да писмено обавести непосредног руководиоца најкасније наредног радног дана.

Запосленом који ради на пословима на којима је уведено скраћено радно време у складу са прописом којим се уређује рад, може да се одреди прековремени рад на тим пословима, у случају из става 1. овог члана, као и у случају да се пружање здравствене заштите не може организовати на други начин.

#### Члан 7.

Запослени раде и због континуитета пружања здравствене заштите и континуитета процеса рада, ангажују се за прековремени рад, рад по позиву у складу са Правилником о раду Завода за ургентну медицину Ниш (у даљем тексту: Правилник о раду) и другим одредбама закона и позитивних прописа који регулишу прековремени рад.

Рад по позиву је посебан облик прековременог рада код којег здравствени радник долази на позив ради пружања здравствене заштите ван његовог утврђеног радног времена.

Рад по позиву може се увести за запослене који се налазе у приправности.

Рад по позиву може се увести и за запослене који се не налазе у приправности у случају наступања елементарних и других већих непогода, саобраћајних незгода, кризних и ванредних ситуација, у складу са законом.

Одредбе овог члана односе се и на друге запослене у Заводу, уколико за тим постоји неодложна потреба.

#### Члан 8.

Запослени који раде по основу члана 7. става 1. ове Одлуке, ангажују се за прековремени рад, рад по позиву ван његовог утврђеног радног времена због континуитета процеса рада за потребе:

- 2) дневног рада у свим данима радне недеље од понедељка до петка, као и у данима викенда и на дан државног и верског празника који је нерадни дан;
- 2) ноћног рада у свим данима радне недеље од понедељка до петка, као и у данима викенда и на дан државног и верског празника који је нерадни дан.

#### Члан 9.

За време трајања рада по позиву ван утврђеног радног времена запослени мора бити присутан у Заводу.

Прековремени рад у Заводу, рад по позиву ван утврђеног радног времена запосленог уводи се за здравствене раднике (радна места доктора медицине специјалиста/доктора медицине, више медицинске сестре-техничара/медицинске сестре-техничара) организационих јединица:

- у службама за збрињавање ургентних стања изван установе и
- у служби и одељењима за збрињавање оболелих и повређених у амбулантама Завода.

Прековремени рад, рад по позиву ван утврђеног радног времена запосленог односи се и на немедицинске раднике (радна места санитетских возача и осталих немедицинских радника) организационих јединица:

- у служби за техничку подршку и санитетски превоз и
- у служби за правне, економско финансијске, техничке и друге послове када постоји за тим неодложна потреба.

#### Члан 10.

Разлози за потребом прековременог рада у Заводу у складу са чланом 53. Закона о раду, са чланом 58. и 59. Закона о здравственој заштити, чланом 39. и 41. Посебног колективног уговора за здравствене установе и чланом 53. и 54. Правилника о раду су:

- 1) Неопходност да се у одређеном року заврши посао који није планиран
- 2) Изненадно повећање обима посла
- 3) Виша сила (ризик од настанка материјалне штете, повреде људи, или штете по углед установе)
- 4) Континуитет пружања здравствене заштите.

#### Члан 11.

О прековременом раду у организационој јединици води се посебна дневна/месечна евиденција (карнет) за запослене, коју оверавају и потписују одговорна лица: одговорни возач, главна сестра службе и руководиоца, начелник службе.

Поентажне листе за коначни обрачун зараде за текући месец предају се финансијском одељењу са подацима укупног броја сати прековременог рада, рада по позиву ван утврђеног радног времена за све запослене, оверене и потписане од стране одговорних лица, главне сестре службе и руководиоца, начелника организационих јединица.

Дневне/месечне евиденције редовног радног времена и прековременог рада здравствених радника и немедицинских радника-санитетских возача из организационих јединица које пружају здравствене услуге чува и архивира главна сестра Завода, а за остале немедицинске раднике архивира и одговоран је руководиоца правно, финансијско-економске службе.

#### Члан 12.

Решење за исплату укупног броја остварених сати прековременог рада потписује директор Завода или помоћник директора Завода и израђује се за сваког запосленог здравственог радника и немедицинског радника за текући месец на основу:

- 1) прописано попуњеног и заведеног обрасца Налога за рад по позиву/долазак на посао ван радног времена, који потписују непосредни руководиоца и запослени.

Уколико је запослени више пута позиван и одазвао се у календарском месецу, руководиоца је дужан да за сваки његов долазак за рад по позиву, попуни образац Налог за рад по позиву.

- 2) прописано попуњеног, заведеног обрасца прегледне Табеле за прековремени рад.

Табела се израђује за сваког запосленог у коју се уписује број прековремених сати из дневне, месечне евиденције радног времена (карнета) са следећим подацима о доласку за рад по позиву: датум, дан, време почетка и краја рада, прековремени број сати по једном доласку, односно укупан број сати рада по позиву који је запослени радно ангажован ван његовог утврђеног радног времена.

Табелу израђују, потписују одговорни возач, главна сестра службе, а одобравају, оверавају и контролишу руководиоца, начелник службе и помоћник директора Завода.

#### Члан 13.

Запослени здравствени радник који ради прековремено или је у приправности у складу са овом Одлуком има право на додатак на плату за прековремени рад и приправност, у складу са Законом.

Запослени немедицински радник који ради прековремено или је у приправности има право на додатак на плату за прековремени рад и приправност, у складу са Законом и Правилником.

На писмени захтев запосленог прековремено рад из ст. 1. и 2. овог члана се тромесечно прерачунава у слободне сате, уместо права на додатак на плату.

Послодавац је дужан да запосленом обезбеди коришћење слободних сати из става 3. овог члана најкасније у року од шест месеци од протеча тромесечја у коме их је остварио.

О слободним сатима се води евиденција. За сваки сат прековременог рада, запослени има право на сат и по слободно.

#### Члан 14.

Изузетно, ако због потреба процеса и организације рада организације рада слободни сати не могу бити искоришћени у року из члана 13. ове Одлуке запослени остварује право на додатак на плату за прековремени рад, у складу са Законом.

Ако запослени не може да искористи слободне сате због престанка радног односа или премештаја на послове у другу радну јединицу, има право на додатак на плату за прековремени рад.

#### Члан 15.

Запосленој за време трудноће, једном од родитеља са дететом до три године живота, самохраном родитељу детета до седме година живота или детета са инвалидитетом и умерено до тешко ометеном у развоју, може се одредити приправност и прековремени рад само уз његову писмену сагласност.

#### Члан 16.

Запослени има право на додатак на плату:

- 1) за прековремени рад здравствених радника (рад по позиву ван утврђеног радног времена) - 26% од основне плате;
- 2) за прековремени рад немедицинских радника и здравствених сарадника (рад по позиву ван утврђеног радног времена) - 26% од основне плате.

#### Члан 17.

За спровођење ове Одлуке одговорни су главна сестра службе, шеф одељења, руководилац, начелник одељења, а контролу спровођења Одлуке врши главна сестра Завода и помоћник директора Завода.

#### Члан 18.

Ова Одлука ступа на снагу даном доношења, а примењиваће се од 11.12.2025. године.



*Снежана Радивојевић*  
ВД директора Завода  
Др мед. спец. Снежана Радивојевић