



Република Србија  
**МИНИСТАРСТВО ЗДРАВЉА**  
Број: 112-01-200/2018-02  
Датум: 20. август 2018. године  
Немањина 22-26  
Београд

РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
ЗАВОД ЗА ХИТНУ МЕДИЦИНСКУ ПОМОЋ - НИШ

Примљено: 12.09.2018			
Орг. јед.	Б р о ј	П р о л о г	В р е д н о с т
01	4295		

**ЗАВОД ЗА ХИТНУ МЕДИЦИНСКУ ПОМОЋ – НИШ**  
- директору –

Војислава Илића 18  
18 000 Ниш

На основу члана 173а став 1. Закона о здравственој заштити („Службени гласник РС“, бр. 107/05, 72/09 - др. закон, 88/10, 99/10, 57/11, 119/12, 45/13 – др. закон, 93/14, 96/15, 106/15, 105/17 - др. закон и 113/17 - др. закон), Закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору („Службени гласник РС“, број 68/15 и 81/16-УС) и на предлог Комисије за кадрове здравствених установа (у даљем тексту: Комисија), министар здравља доноси

**Кадровски план за Завод за хитну медицинску помоћ – Ниш  
за 2018. годину**

Укупан број запослених (на неодређено и одређено време) у Заводу за хитну медицинску помоћ – Ниш, може бити највише до **265**, од чега највише до **241** запослених (на неодређено и одређено време) обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања на основу уговора са Републичким фондом за здравствено осигурање (у даљем тексту: Републички фонд).

Изузетно, укупан број запослених (на неодређено и одређено време) може бити већи од **265**, уколико здравствена установа због повећаног обима посла, лица ангажованих по основу уговора о делу, уговора о привременим и повременим пословима, преко омладинске и студентске задруге и лица ангажованих по другим основама, прибави одговарајућу сагласност Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава (у даљем тексту: Комисија Владе), у смислу члана 27е став 37. Закона о буџетском систему („Службени гласник РС“, бр. 54/09, 73/10, 101/10, 101/11, 93/12, 62/13, 63/13 - исправка, 108/13, 142/14, 68/15 – др. закон, 103/15, 99/16 и 113/17).

Табеларни приказ структуре запослених у Заводу за хитну медицинску помоћ – Ниш који обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања на основу уговора са Републичким фондом:

<b>Број запослених на неодређено и одређено време који се финансирају из средстава Републичког фонда</b>		
	доктори медицине	71
	фармацеути, фармацеути-биохемичари	0
	здравствени радници са ВШС и ССС	77
	здравствени сарадници са ВСС, ВШС и ССС	3
	немедицински радници (укупно)	90
	административни радници	18
	технички и помоћни радници (укључујући и возаче ХМП)	72
<b>Укупан број запослених радника који обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања, утврђен Кадровским планом за 2018. годину</b>		<b>241</b>
<b>Укупан број запослених у здравственој установи на неодређено и одређено време утврђен Кадровским планом за 2018. годину</b>		<b>265</b>

### Образложење

1. У складу са чланом 173а Закона о здравственој заштити Кадровски план садржи податке о укупном броју запослених, односно запослених у здравственој установи, за чије се плате средства обезбеђују из организације обавезног здравственог осигурања, као и број запослених за чије се плате средства обезбеђују из других средстава у складу са законом. Кадровски план, као и његове измене и допуне, мора бити усклађен са финансијским средствима организације обавезног здравственог осигурања, односно здравствене установе, односно буџета оснивача, за буџетску годину за коју се доноси кадровски план, односно његове измене и допуне, о чему се доказ доставља Министарству.

Плате запослених у здравственим установама које се не обезбеђују из средстава Републичког фонда могу се финансирати само из планираних, односно реалних извора прихода здравствене установе (сопствених прихода), који се остварују ван уговора са Републичким фондом. Уколико здравствена установа не остварује довољан износ сопствених средстава, не постоји основ за закључивање, односно продужење уговора о раду за запослене чија се средства за зараде финансирају из сопствених средстава, односно здравствена установа је дужна да усклади рад са чланом 159. Закона о здравственој заштити.

2. У складу са чланом 27е став 34. Закона о буџетском систему, корисници јавних средстава не могу заснивати радни однос са новим лицима ради попуњавања слободних, односно упражњених радних места до 31. децембра 2018. године. Изузетно од става 34. овог члана, радни однос са новим лицима може се засновати уз сагласност Комисије Владе, на предлог надлежног министарства, односно другог надлежног органа, уз претходно прибављено мишљење Министарства финансија.

Ближи поступак заснивања радног односа је регулисан Уредбом о поступку за прибављање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава („Службени гласник РС”, број 113/13, 21/14, 66/14, 118/14, 22/15 и 59/15).

3. У складу са подацима које је Министарству здравља доставио Институт за јавно здравље Србије „Др Милан Јовановић Батут“ о кадровској обезбеђености у Вашој установи, број запослених: **доктора медицине, здравствени сарадници са ВСС, ВШС и ССС и немедицинских административних радника**, који обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања на основу уговора са Републичким фондом је изнад норматива прописаних Правилником о ближим условима за обављање здравствене делатности у здравственим установама и другим облицима здравствене службе службе („Службени гласник РС“, бр. 43/06,112/09, 50/10, 79/11, 10/12 - др. пропис, 119/12 – др. пропис, 22/13 и 16/18).

Приликом занављања кадра наведених структура који обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања на основу уговора са Републичким фондом, у обавези сте да поднесете захтев Комисији. Ово се односи и на запошљавање на одређено време ради замене запослених наведене структуре због дужег одсуства (дужа боловања и друго) и то радника одговарајуће стручне спреме који може обављати послове на истом радном месту на којем ради и запослени који је дуже одсутан.

4. Реализација кадровског плана у делу који се односи на запослене који обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања на основу уговора са Републичким фондом обавиће се:

- преласком 6 запослених из здравствених установа на територији Аутономне покрајине Косово и Метохија (у даљем тексту: АП КиМ), који су у претходном периоду били радно ангажовани у Заводу за хитну медицинску помоћ – Ниш, према табеларном приказу у наставку чиме се овим запосленима омогућава промена статуса „радно ангажовани“ у статус: „запослени на неодређено време“, а у складу са поступком предвиђеним чланом 4. Уредбе о поступку за прибављање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава:

Р.б.	Здравствена установа у којој је радно ангажован	Име и презиме	ЈМБГ	Занимање	Здравствена установа у којој је запослен
1	Завод за хитну медицинску помоћ Ниш	Данијела Јовић	1206970915037	Медицинска сестра - техничар општег смера	Дом здравља Приштина
2	Завод за хитну медицинску помоћ Ниш	Драгана Ничић	2902980919901	Медицинска сестра - техничар општег смера	Дом здравља Приштина
3	Завод за хитну медицинску помоћ Ниш	Љубиша Веригић	0911965960026	Технички немедицински радник	Дом здравља Приштина
4	Завод за хитну медицинску помоћ Ниш	Сунчица Ранђеловић Ивковић	1004970916406	Медицинска сестра - техничар општег смера	Клиничко болнички центар Приштина
5	Завод за хитну медицинску помоћ Ниш	Милена Јанковић	1101972425049	Медицинска сестра - техничар општег смера	Клиничко болнички центар Приштина

Р.б.	Здравствена установа у којој је радно ангажован	Име и презиме	ЈМБГ	Занимање	Здравствена установа у којој је запослен
6	Завод за хитну медицинску помоћ Ниш	Виолета Ивановић	3006962935019	Административни немедицински радник	Здравствени центар - Др Радован Букаловић - Пећ

По завршеној реализацији кадровског плана сходно претходно наведеном, у наредном периоду кадровски план се може реализовати:

- укључивањем запослених на неодређено време одговарајуће кадровске структуре у списак запослених који обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања, уколико постоје такви запослени у здравственој установи који су засновали радни однос на неодређено време пре ступања на снагу Закона о изменама и допунама Закона буџетском систему („Службени гласник РС” број 108/13), односно пре 7. децембра 2013. године, као и оних који су засновали радни однос на неодређено време, а на основу сагласности Комисије Владе;
- у складу са поступком предвиђеним чланом 4. и 4а Уредбе о поступку за прибављање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава;
- новим запошљавањем на неодређено време на основу сагласности Комисије Владе на основу члана 27е став 35. Закона о буџетском систему, и одредби поменуте Уредбе;
- запошљавањем и на одређено време, а ради обезбеђивања услова у погледу кадра за обављање здравствене делатности у складу са одредбама напред наведеног Правилника.

**Реализација Кадровског плана у делу преласка запослених из здравствених установа на територији АП КиМ, обавиће се након доношења измене тренутно важеће одлуке о максималном броју запослених на неодређено време у систему државних органа, систему јавних служби, систему Аутономне покрајине Војводине и систему локалне самоуправе.**

5. Достављањем овог кадровског плана Министарство здравља дало је одговор на све захтеве здравствене установе поднете овом Министарству до дана доношења истог.

МИНИСТАР

асс. др Златибор Лончар

